

## DAFTAR PUSTAKA

- Ajala. Emmanuel Majekodunmi. 2012. The Influence of Workplace Environment On Workers Welfare, Performance and Productivity. *The African Journal*, 12 (1).
- Alharbi. Mohammad A. & Alyahya, Mohammed S. 2013. Impact Of Organizational Culture on Employee Performance. *Journal International Review of Management and Business Research*, 2 : 1 168-175
- Anggraeni. Neni. 2011. Pengaruh Kemampuan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada Sekolah Tinggi Seni Indonesia (STSI) Bandung. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, Vol. 12, No. 2. Halaman 54-74.
- Alyahya, Mohammed Saad. 2013. Impact of Organizational Culture on Employee Performance. *International Journal of Management and Business Research. University Utara College of Bussines*, Vol 2, Issue 1. Maret 2013
- Ariawan. 2007. Pengaruh Motivasi dan Pemberdayaan terhadap Kinerja karyawan pada Badan Keuangan Daerah Provinsi Gorontalo. *Journal Ichsan Gorontalo*, Vol. 2, No. 3. Halaman 1089-1103 .
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Agung, Anak, Adnyana, I Gede, Mudiarta, I Wayan. 2012. "Pengaruh Motivasi, Human Relation, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap etos kerja Dan Kinerja karyawan Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*. 6 (2): 173-184.
- Bahrudin. 2016. *Peningkatan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Muria Kudus. Kudus
- Chandrasekhar, Patil J.K, V. Vishwajith and V. Gopal. 2011. Formulation, Design and Evaluation of Orally Disintegrating Tablet of Loratadine Using Direct Compression Process. *International Journal of Pharma and Bio Science*. 2 (2). 390.
- Dharma, Surya. 2011. *Penilaian Kinerja Organisasi Pelayanan Publik*. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Dwi Agung Nugroho Arianto. 2011. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Journal Economica*. Volume 9, Nomor 2. Oktober 2013
- Dahniar. 2012. Pengaruh Faktor-Faktor Budaya Organisasi Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan dan Staf Tenaga Pengajar di STMIK Banjarbaru). *Journal Spread*. 2 : 1 25-32
- Darmawan. Didit. 2013. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Fitriana, Yunita. (2016). *Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Muria Kudus. Kudus.

- Ghoniya. Nunung dan Masurip. 2011. Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kepemimpinan, Human Relation dan Komitmen. *Jurnal Dinamika Manajemen*, Vol. 2 No. 2 Hal. 118-129. Universitas Islam Sultan Agung. Semarang.
- Ghozali. Imam. 2006. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 19,0*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Hameed, Amina. 2009. Impact of Workplace Environment on Employee Performance: A Case Study of Banking Organizations of Abbottabad Pakistan. *Journal of Public Affairs, Administration and Management* Vol. 3 . issue 1.
- Hassan, Arif. 2016. The Effect Of Islamic Work Ethic On Organizational Justice. *Journal of International Islamic University*, Vol 6 No 1. Malaysia.
- Hassan, Saira. 2016. Impact of HRM Practices on Employee's Performance. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Science*, Vol 6 No 1. Pakistan. Januari 2016
- Hayati, Salwa, Aziz, Nazir., Adam, Muh. 2012. Pengaruh Human Relation Terhadap Kinerja Aktivis Pada Lembaga Swadaya Masyarakat Di Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1 (1): 1-22.
- Hasibuan. Melayu S.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendra Indy. Seger Handoyo. 2013. Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan Bank BTPN Madiun. Vol. 2 No. 2 Agustus 2013. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, Universitas Airlangga.
- Heny Sidanti. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal Jibeka*, Volume 9 Nomor 1 Februari 2015: 44-53. STIE Dharma Iswara Madiun
- Hanif Nurcholis. 2007. *Teori dan Praktik Pemerintahan dan Otonomi Daerah*. Jakarta: PT Grasindo
- Idris, Muhammad. 2016. The Impact of Supervision, Motivation and Work Ethic on Teachers Professional Competence: A Case Study of Private Islamic High School Teachers. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Palembang*, Vol 6 No 1. Palembang
- James L, Gibson. 2006. *Organization Behavior, Structure, Processes*. 1201 Edition. Mc Graw-Hill. New York
- Kamus Besar Bahasa Indonesia Departemen Pendidikan Nasional* (Edisi Keempat) 2008 Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Kreitner and Kinicki. (2008). *Organization Behaviour 8th Edition*. McGraw Hill International.
- Koesmono, Teman. 2009. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan etos kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor industri Pengolahan

- Kayu Skala Menengah di Jawa Timur. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. 7(2): 171-188.
- Leonardo Agusta dan Eddy Madiono Sutanto. 2013. *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya*. Agora Vol. 1, No. 3, (2013). Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2010, *Evaluasi Kerja Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT. Rineka Aditama.
- Mangkuprawira, Syafri dan Hubies, Aida Vitayala. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Ghalia Indonesia. Bogor.
- Messa Media Gusti. 2012. Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Kerja, dan Persepsi Guru tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru SMKN 1 Purworejo Pasca Sertifikasi. *Jurnal Penelitian*, Universitas Negeri Yogyakarta
- Migwan, Bagus Surya dan Ikasari, Hertiana. 2013. Pengaruh Human Relation, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Koran PT. Tempo Jateng dan D.I. Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Ekonomi dan Bisnis*, Universitas Dian Nuswantoro, Vol 3 (2). Semarang
- Mukuru, Elegwa. 2013. Effect of Motivation on Employee Performance In Public Middle Level Technical Training Institutions in Kenya. *International Journal of Advances in Management and Economics Jomo Kenyatta University*. Vol 2 (4). Kenya.
- Moehoeriono. 2009. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mohamed, Ramesh K.M.H, et.al. 2013. The Impact of an Organization's Culture towards Employees' Performance: A Study on the Frontline Hotel Employees. *International Journal of Academic Research in Business and Social Science*, 3 : 8, 1-28
- Murti H, Veronika AS. 2013. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan dengan Variabel Pemediasi etos kerja pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 1(1): 10-17.
- Mujeeb, E.U., Tahir, M.M., & Shakil, M.A. 2011. Relationship between Organizational Culture and Performance Management Practices: A Case of University in Pakistan. *Journal of Competitiveness*, Issue. 4 78-86
- Ni Made Ria Satyawati dan I Wayan Suartana. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap etos kerja yang berdampak pada Kinerja Keuangan. issn: 2302-8556 *e-jurnal akuntansi*, Universitas Udayana 6.1 (2014):17-32. Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia
- Ni Made Dwi Puspitawati dan I Gede Riana. 2014. Pengaruh etos kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol.8 No.1, Februari 2014. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (UNUD), Bali, Indonesia



- Nizam, Shahrul, et.al. (2016). The Relationship Between Work Ethics and Job Performance. *Journal of Bussines Administration* Vol 2 (7). University Tenaga Malaysia. Malaysia
- Nela Pima Rahmawanti, Bambang Swasto dan Arik Prasetya. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 8 No. 2 Maret 2014. Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya. Malang
- Notoatmodjo. Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rinerka Cipta.
- Nwekpa Kenneth & Ewans Chukwuma. 2015. Bussines Ethics and Corporate Performance in the Banking Industry: A Study of Selected Banks in The South East, Nigeria. *International Journal of Research in Bussines Management*. Vol 3 (10). Departemen of Bussines Management, Ebony State Univesity, Abakaliki. Nigeria
- Paramita, Widya dkk. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Bank BTN (Persero) Cabang Bekasi. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, (JRMSI)*, Vol. 4 No. 2 Hal. 257-275
- Oktaviani, Harmusa. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Sumber Rejeki Rembang Jawa Tengah. *Skripsi Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro*. Semarang.
- Qureshi, Javeria Ashfaq et al., 2011, Impact of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Employee Performance: Evidence from Pakistan. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 3(4): 642-657.
- Rachmad Hidayat 2013. *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komunikasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi pada Industri Perbankan*. Makara Seri Sosial Humaniora, 2013, 17(1): 19-32. DOI: 10.7454/Imssh.v17i1.1799. Universitas Trunojoyo, Kamal Bangkalan. Madura 16912. Indonesia
- Robbins, Stephen P, & Judge, Timothy A. 2011. *Organizational Behavior* -14/E. Harlow: Pearson Education.
- Rahmadhani. 2009. "Analisis Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara VII Kalimantan Selatan". Unlam. Banjarmasin.
- Rivai. Veithzal dan Basri, Ahmad Fawzi Mohd. 2008. *Performance Appraisal*. Cetakan Pertama. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Sindi Larasati dan Alini Gilang. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi)*. Ilmu Administrasi Bisnis. Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Bandung
- Sudarmanto, 2009, *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi, dan Implementasi dalam Organisasi*, Yogyakarta Pustaka Pelajar.

- Siagian, S. P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas*. Mandar Maju. Jakarta
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Cetakan Keempat. Prenada Media Group. Jakarta.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung (ID): Alfabeta.
- Susan WM, RW Gakure, EK Kiraithe, AG Waititu. 2012. Influence of Motivation on Performance in the Public Security Sector with a Focus to the Police Force in Nairobi, Kenya. *International Journal of Business and Social Science*, 3(23)
- Suwardi, Utomo J. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja, etos kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja karyawan (Studi pada karyawan Setda Kabupaten Pati). *Jurnal Analisis Manajemen*, 5(1): 75-86.
- Soedjono, 2005, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 7(1): 22-47.
- Stephen P. Robbins, 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. indeks Kelompok Gramedia
- Usman, Husaini. 2011. *Manajemen Teori, Praktek, dan Riset Pendidikan*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Utomo, H. 2009. Pengaruh Pengawasan dan Pelayanan terhadap Kinerja Bagian Pemasaran. *Jurnal Among Makarti*, 2(4): 98-128.
- Umar H. 2008. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis (Edisi Kedua)*. Jakarta (ID): Rajawali Pers.
- Widodo, Tri. 2010. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Terhadap Kinerja*, Among Makarti. 3 : 5 14-35
- Yayuk Liana. 2012. Iklim Organisasi dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Vol .1 No 2. Agustus 2012